

**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Международный банковский институт имени Анатолия Собчака»**

**АННОТАЦИЯ  
к рабочей программе дисциплины  
Управление человеческими ресурсами**

Рабочая программа учебной дисциплины «Управление человеческими ресурсами» по направлению подготовки 43.03.02 Туризм разработана в соответствии с:

1. требованиями порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.04.2017 N 301
2. требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки Туризм, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации №516 от 8 .06. 2017
3. учебным планом, одобренным Ученым советом АНО ВО «Международный банковский институт имени Анатолия Собчака» от «26» марта 2019 г. Протокол № 3

Целями освоения учебной дисциплины «Управление человеческими ресурсами» являются формирование у обучающихся теоретических знаний в области управления человеческими ресурсами, приобретение практических навыков в использовании ключевых технологий управления человеческими ресурсами, применение на практике полученных знаний и умений.

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» изучается на протяжении одного семестра в объеме 144 часов (4 зачетных единицы). Форма промежуточной аттестации, предусмотренная учебным планом – экзамен.

В рамках дисциплины изучаются: Тема 1. Введение в управление человеческими ресурсами. Теория человеческого капитала Тема 2. Политика организации на рынке труда Тема 3. Анализ работы Тема 4 .Планирование человеческих ресурсов Тема 5. Комплектование персонала (наем, отбор, увольнение) Тема 6.Адаптация новых сотрудников

Тема 7.Обучение сотрудников Тема 8.Развитие человеческих ресурсов Тема 9.Оценка деятельности сотрудников Тема 10.Вознаграждение персонала Тема 11. Эффективность управления человеческими ресурсами, организационная культура, стратегия УЧР Тема 12.Аудит управления человеческими ресурсами