

**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Международный банковский институт имени Анатолия Собчака»**

**АННОТАЦИЯ  
к рабочей программе дисциплины  
Инвестиции в человеческие ресурсы**

Рабочая программа учебной дисциплины «Инвестиции в человеческие ресурсы» по направлению подготовки 43.03.03 Гостиничное дело разработана в соответствии с:

1. требованиями порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.04.2017 N 301
2. требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки Гостиничная деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации №515 от 8 .06. 2017
3. учебным планом, одобренным Ученым советом АНО ВО «Международный банковский институт имени Анатолия Собчака» от «26» марта 2019 г. Протокол № 3

Целями освоения учебной дисциплины «Инвестиции в человеческие ресурсы» являются формирование у обучающихся теоретических знаний в области формирования человеческого капитала организации, приобретение практических навыков в методах оценки различных видов инвестиций в человеческие ресурсы (человеческий капитал), навыков инвестиционного анализа использования человеческих ресурсов.

Дисциплина «Инвестиции в человеческие ресурсы» изучается на протяжении одного семестра в объеме 216 часов (6 зачетных единицы). Форма промежуточной аттестации, предусмотренная учебным планом – экзамен.

В рамках дисциплины изучаются: Тема 1. Основные понятия инвестиционного анализа  
Тема 2. Инвестиционный процесс  
Тема 3. Человеческий капитал  
Тема 4. Инвестиции в развитие человеческого капитала  
Тема 5. Человеческий капитал как источник доходов индивидов и организаций  
Тема 6. Оценка эффективности инвестиций в человеческие ресурсы