

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ ИНСТИТУТА И ПОРЯДОК ПРОХОЖДЕНИЯ КОНКУРСНОГО ОТБОРА

Квалификационные требования к профессорско-преподавательскому составу АНО ВПО «Международный банковский институт» (далее – Институт) установлены с целью обеспечения высокого качества образовательной деятельности Института.

Квалификационные требования разработаны с учетом:

«Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» (утв. Приказом Минобрнауки России от 23 июля 2015 г. №749);

«Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (утвержденных Постановлением Правительства РФ от 08 августа 2013 г. № 678)»;

- «Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11 января 2011 г. N 1н);

- Устава АНО ВПО «Международный банковский институт».

К профессорско-преподавательским должностям института относятся должности декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента.

Настоящий документ распространяется на всех преподавателей (штатных, внешних и внутренних совместителей), проходящих избрание по конкурсу (выборам на должность) впервые или на очередной срок, и служит основой для подбора и расстановки научно-педагогических кадров, повышения их квалификации и служебного роста.

1. Требования к кандидату на должность профессора кафедры

Кандидат на должность профессора кафедры должен удовлетворять следующей совокупности квалификационных требований:

- иметь высшее образование, ученую степень доктора наук или ученое звание профессора;
- иметь стаж научно - педагогической работы не менее 5 лет;
- читать на высоком научно-методическом уровне лекции;

- быть автором не менее 3 учебных изданий и не менее 5 научных трудов за последние 5 лет. Научные труды должны быть опубликованы в рецензируемых научных изданиях, требования к которым и правила формирования в уведомительном порядке перечня которых устанавливаются Министерством образования и науки Российской Федерации.

- быть автором учебника (учебного пособия), или соавтором не менее 3 учебников (учебных пособий), изданных за последние 10 лет;

- осуществлять педагогическую деятельность в МБИ на условиях совместительства в объеме не менее 200 часов по образовательным программам высшего образования или дополнительного профессионального образования;

- руководить или участвовать в выполнении фундаментальных или прикладных научных исследований (не менее 2 за последние 5 лет), участвовать в консалтинговой деятельности по темам, соответствующим профилю кафедры или по общей проблематике высшего образования;

- повышать свою профессиональную квалификацию, в т.ч. в области информационных технологий;

В порядке исключения на должность профессора кафедры может быть избран:

– ведущий специалист, получивший всероссийское и международное признание в конкретной отрасли знаний, подтвержденное соответствующими документами или опыт руководящей работы не менее 10 лет в организациях профессиональной сферы привлеченный к научно-педагогической работе в Институте.

2. Требования к кандидату на должность доцента

Кандидат на должность доцента должен удовлетворять следующей совокупности квалификационных требований:

- иметь высшее образование, ученую степень кандидата (доктора) наук или ученое звание доцента (профессора);

- осуществлять педагогическую деятельность на условиях совместительства в объеме не менее 300 часов по образовательным программам высшего образования или дополнительного профессионального образования;

- иметь стаж научно - педагогической деятельности не менее 3 лет;

- быть автором не менее 2 учебных изданий и не менее 3 научных трудов в рецензируемых изданиях за последние 3 года;

- проводить на высоком научно-методическом уровне все виды учебных занятий;

- руководить научно-исследовательской работой студентов;

- руководить или участвовать в выполнении фундаментальных или прикладных научных исследований (не менее 1 за последние 5 лет), участвовать в

консалтинговой деятельности по темам, соответствующим профилю кафедры или по общей проблематике высшего образования;

- повышать свою профессиональную квалификацию, в т.ч. в области информационных технологий;

В порядке исключения должность доцента кафедры могут претендовать:

- старший преподаватель, имеющий стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет и стаж работы в вузе не менее 3 лет, если он читает курс лекций на высоком профессиональном уровне; является автором учебника (учебного пособия) или соавтором не менее двух учебников (учебных пособий), опубликованных за последние три года, а также является авторами учебно-методических работ, опубликованных за последний год; является автором (соавтором) монографии (главы в монографии) или не менее двух научных работ, опубликованных за последний год;

- высококвалифицированный специалист с опытом работы не менее 5 лет в соответствующей профилю кафедры области знаний, привлеченный для научно-педагогической работы в Институте, имеющий государственное звание «Заслуженный работник» в сфере своей профессиональной деятельности, соответствующей профилю кафедры или классный чин, присваиваемый на Государственной службе.

3. Требования к кандидату на должность старшего преподавателя

Кандидат на должность старшего преподавателя должен удовлетворять следующей совокупности квалификационных требований:

- иметь высшее образование и стаж научно-педагогической работы не менее трех лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы - не менее одного года;

- осуществлять педагогическую деятельность на условиях совместительства в объеме не менее 400 часов по образовательным программам высшего образования или дополнительного профессионального образования;

- проводить на высоком научно-методическом уровне все виды учебных занятий;

- руководить научно-исследовательской работой студентов;

- быть автором не менее 2 учебных изданий и 1 научной статьи за последние 3 года;

- повышать свою профессиональную квалификацию, в т.ч. в области информационных технологий.

4. Требования к кандидату на должность преподавателя или ассистента

Кандидат на должность преподавателя или ассистента должен удовлетворять следующей совокупности квалификационных требований:

- иметь высшее образование (специалитет, магистратура) и стаж работы в образовательном учреждении не менее одного года. При наличии высшего образования – подготовки кадров высшей квалификации (аспирантура) - без предъявления требований к стажу работы;

- проводить практические и (или) семинарские занятия, осуществлять другие виды учебной деятельности (кроме чтения лекций), обеспечивая их высокий учебно-методический уровень;

- быть соавтором не менее одной учебно-методической работы, опубликованной за последние 5 лет;

- иметь не менее одной научной статьи, опубликованной за последние 5 лет;

- повышать свою профессиональную квалификацию (обучение в аспирантуре, участие в работе научных школ и семинаров, ознакомление с организацией учебной и научной работы в других вузах и научных учреждениях и др.), включая освоение информационных технологий.

5. Порядок прохождения конкурсного отбора

Трудовые договоры с научно-педагогическими работниками заключаются на срок до 5 лет. Конкретные сроки трудовых договоров устанавливаются ректором с учетом мнения Ученого совета МБИ (далее – Ученый совет).

Заключению срочного трудового договора предшествует конкурс претендентов.

Конкурс объявляется ректором (или лицом его замещающим) в периодической печати или других средствах массовой информации не менее чем за два месяца до его проведения.

Срок подачи заявления для участия в конкурсе – один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе.

Для участия в конкурсе претенденты представляют Ученому совету следующие документы:

- заявление;
- копию паспорта;
- копии документов о высшем образовании, ученой степени, ученом звании;
- выписку из трудовой книжки, подтверждающую педагогический стаж;
- справку об отсутствии судимости;
- список научных и учебно-методических трудов;
- заключение кафедры (научного структурного подразделения);
- заключение Конкурсной комиссии.

До рассмотрения претендентов на вакантные должности на заседании Ученого совета кафедра выносит рекомендации по каждой кандидатуре и доводит их до сведения Конкурсной комиссии, в состав которой могут входить: проректор по учебной работе, проректор по научной работе, деканы факультетов и

руководители департаментов, руководители ООП, заведующие кафедрами.

Конкурсная комиссия проводит собеседование с каждым претендентом на занимаемую должность и готовит заключение Ученому совету о соответствии претендента вакантной должности.

В целях непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более 1 года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.