

**Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Международный банковский институт имени Анатолия Собчака»**

УТВЕРЖДАЮ



Рабочая программа дисциплины

«Корпоративное право»

Направление подготовки: *40.04.01 Юриспруденция*

Направленность (профиль): *Предпринимательское и частное право для бизнеса*

Уровень высшего образования: *магистратура*

Форма обучения: *очная*

Санкт-Петербург
2022

СОДЕРЖАНИЕ

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	3
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	3
3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ	3
4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ*	4
5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	6
5.1 Рекомендуемая литература	6
5.2 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в т.ч. отечественного производства	7
5.3 Перечень информационных справочных систем (ИСС) и современных профессиональных баз данных (СПБД).....	7
6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	8
7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ.....	9
8. ОСОБЕННОСТИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ	10
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ.....	11
1.1 Контрольные вопросы и задания к промежуточной аттестации.....	11
1.2 Темы письменных работ.....	11
1.3 Контрольные точки	11
1.4 Другие объекты оценивания	11
1.5 Самостоятельная работа обучающегося.....	11
1.6 Шкала оценивания результата	11

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель:	Формирование у обучаемого системных знаний о теоретических и практических аспектах правового регулирования корпоративного управления в российских корпорациях и навыков самостоятельной работы с нормативным и научным материалом.
--------------	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина Б1.В Корпоративное право относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1.

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Код и наименование компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенций	Планируемые результаты обучения по дисциплине
<i>ПК-3 - Способен проводить экспертизу и мониторинг правовых актов и квалифицировать экспертные оценки их соответствия законодательству и целям правоприменения</i>	<i>ПК-3.2 - Организует и проводит мониторинг правовых актов с целью оценки соблюдения законодательства, анализирует правоприменительную практику</i>	<p><i>Знать: основные правовые способы и методы реализации корпоративных прав и защиты интересов участника корпорации</i></p> <p><i>Уметь: осуществлять подбор способов и методов реализации управленческих инноваций в сфере корпоративного управления; осуществлять подбор способов и методов, устанавливающих ответственность за нарушение норм корпоративного права.</i></p> <p><i>Владеть: навыками научной и профессиональной реализации управленческих инноваций в сфере корпоративного права.</i></p>
<i>ПК-6 - Способен проводить анализ доктринального толкования нормативных актов, юридических ситуаций и эффективности правовых актов</i>	<i>ПК-6.2 - Умеет выбирать вариант доктринального толкования нормативных актов, отвечающим интересам заинтересованных лиц</i>	<p><i>Знать: основные правовые способы и методы реализации корпоративных прав и защиты интересов участника корпорации</i></p> <p><i>Уметь: осуществлять подбор способов и методов реализации управленческих инноваций в сфере корпоративного управления; осуществлять подбор способов и методов, устанавливающих ответственность за нарушение норм корпоративного права.</i></p> <p><i>Владеть: навыками научной и профессиональной реализации управленческих инноваций в сфере корпоративного права.</i></p>

УК-2 - Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.2 - Проектирует решение конкретных задач через определение оптимальных способов решения, определяет ресурсное обеспечение для достижения поставленной цели	<p><i>Знать:</i> основные правовые способы и методы реализации корпоративных прав и защиты интересов участника корпорации</p> <p><i>Уметь:</i> осуществлять подбор способов и методов реализации управленческих инноваций в сфере корпоративного управления; осуществлять подбор способов и методов, устанавливающих ответственность за нарушение норм корпоративного права.</p> <p><i>Владеть:</i> навыками научной и профессиональной реализации управленческих инноваций в сфере корпоративного права.</p>
--	---	---

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ*

Номер и наименование тем и/или разделов/тем	Содержание дисциплины	Объем дисциплины (академические часы)			
		Контактная работа			СРО
		ЗЛТ	ПЗ	ЛР	
Тема 1. Введение в корпоративное право	Термин «корпорация»: происхождение и современное значение. Предмет и метод корпоративного права. Корпоративное право, как подотрасль гражданского права. Принципы корпоративного права. Система корпоративного права. Место корпоративного права в системе права. Система корпоративного законодательства. Значение сравнительного корпоративного права для изучения корпоративного права России.	2	2		8
Тема 2. Корпоративные отношения	Понятие и природа корпоративных правоотношений. Теории корпоративных правоотношений. Признаки корпоративных отношений. Виды корпоративных отношений.	2	2		8
Тема 3. Субъекты корпоративных правоотношений	Корпорации как субъекты корпоративных отношений. Классификация корпораций. Признаки юридического лица и признаки корпорации. Критика признаков юридического лица, сложившихся в теории гражданского права. «Снятие корпоративной вуали» и возможность возложения долгов корпорации на ее участников. Деление компаний на публичные и частные. Предпринимательские объединения, созданные по корпоративному типу: холдинги, простое товарищество. Понятие дочерних и зависимых обществ. Проблема определения аффилированных лиц. Понятие группы лиц.	2	2		8

Тема 4. Объекты корпоративных прав	Концепции «уставный капитал» и «номинальная стоимость» в российском корпоративном праве. Критика концепций «уставный капитал» и «номинальная стоимость». Правовая природа акции и доли в уставном капитале. Порядок формирования уставного капитала хозяйственного общества. Правовые последствия неоплаты участником (акционерном) хозяйственного общества своей доли участия (акций). Уставный капитал и чистые активы. Фонды и чистые активы хозяйственного общества. Акция как ценная бумага и объект корпоративных прав. К вопросу о моменте возникновения акции как ценной бумаги. Обыкновенные и привилегированные акции. Дробные акции. Права на акцию и права из акции. Корпоративные права как особый объект гражданского оборота. К вопросу о феномене корпоративного контроля.	2	2		8
Тема 5. Основания возникновения корпоративных правоотношений	Юридические факты как основания возникновения корпоративных правоотношений: общее и особенное. Учреждение хозяйственных обществ: правовой статус учредителя, учредительные документы хозяйственных обществ, процедура учреждения. Правовая природа устава и иных документов, необходимых для создания хозяйственного общества и последующего управления. Договор о создании акционерного общества. Договор об учреждении общества с ограниченной ответственностью. К вопросу о свободе договора в корпоративном праве.	2			10
Тема 6. Права и обязанности субъектов корпоративных правоотношений	Имущественные права (понятие, содержание и порядок осуществления). Реализация имущественных интересов посредством отчуждения акций (долей участия). Понятие, содержание и порядок осуществления права на ликвидационную квоту. Правовое положение акционеров и участников хозяйственных обществ при несостоятельности (банкротстве) хозяйственного общества. Неимущественные права (понятие, содержание и порядок осуществления). Организационные права. Понятие и содержание права на участие в управлении хозяйственным обществом. Осуществление права на участие в управлении хозяйственным обществом. Понятие, содержание и порядок осуществления права на получение информации. Понятие, содержание и порядок осуществления права на контроль.	2	2		8
Тема 7. Корпоративное	Понятие Отношения, корпоративного охватываемые управления. понятием	2	2		8

управление	«корпоративное управление». Понятие и общая характеристика органа управления юридического лица. Классификация органов управления хозяйственных обществ.				
Тема 8. Корпоративные одобрения. Крупные сделки и сделки с заинтересованностью. Правовое регулирование слияний и поглощений	Деловой режим сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. Понятия сделок «слияний и поглощений». Приобретение акций (долей участия). Купля-продажа предприятия. Приобретение бизнеса. Обмен активами. Реорганизация компаний в форме слияния и присоединения. Приобретение ликвидных активов. Приобретение и выкуп акционерным обществом акций. Сделки слияний и поглощений, совершаемые с акциями (долями) хозяйственных обществ, испытывающих финансовые проблемы. Альтернативные способы структурирования сделок слияний и поглощений (опыт зарубежных стран).	2			8
Тема 9. Защита корпоративных прав	Общая характеристика права на защиту. Понятие корпоративных споров. Правовые позиции Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации по корпоративным спорам. Правила Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации о рассмотрении корпоративных споров (специфика определения подсудности, применения обеспечительных мер, определения лиц, подлежащих привлечению к участию в споре). Способы и формы защиты корпоративных прав	2	2		10
Форма аттестации (экзамен):					36
Всего по дисциплине:		18	14	0	76

*ЗЛТ – занятия лекционного типа, ПЗ – все виды занятий семинарского типа, кроме лабораторных работ, ЛР – лабораторные работы, СРО – самостоятельная работа обучающегося

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1 Рекомендуемая литература

Корпоративное право : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 030501 «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, В. М. Глущенко, И. А. Еремичев [и др.] ; под редакцией И. А. Еремичева, Е. А. Павлова. — 2-е изд. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 399 с. — ISBN 978-5-238-01197-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/81788.html (дата	https://www.iprbookshop.ru/epd-reader?publicationId=81788
--	---

обращения: 13.12.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей	
Фомина, О. Н. Корпоративное право : учебное пособие / О. Н. Фомина. — Москва : Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), 2015. — 118 с. — ISBN 978-5-00094-143-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/43222.html (дата обращения: 13.12.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей	https://www.iprbookshop.ru/epd-reader?publicationId=43222
Сравнительное правоведение : учебное пособие для магистрантов / составители М. Ю. Осипов. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2021. — 704 с. — ISBN 978-5-4497-0818-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/101520.html (дата обращения: 13.12.2021). — Режим доступа: для авторизир. пользователей. - DOI: https://doi.org/10.23682/101520	https://www.iprbookshop.ru/epd-reader?publicationId=101520

5.2 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в т.ч. отечественного производства

- 7-Zip
- Microsoft Office Professional
- Microsoft Windows Professional

5.3 Перечень информационных справочных систем (ИСС) и современных профессиональных баз данных (СПБД)

№	Наименование СПБД/ ИСС
1.	Электронная библиотека Grebennikon.ru – www.grebennikon.ru
2.	Научная электронная библиотека eLIBRARY – www.elibrary.ru
3.	Научная электронная библиотека КиберЛенинка – www.cyberleninka.ru
4.	База данных ПОЛПРЕД Справочники – www.polpred.com
5.	База данных OECD Books, Papers & Statistics на платформе OECD iLibrary www.oecd-ilibrary.org

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Для реализации данной дисциплины имеются специальные помещения для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы.

Помещения оснащены оборудованием и техническими средствами

обучения.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Института.

Наименование учебных аудиторий, перечень оборудования	Адрес (местоположение) учебных аудиторий
Аудитория для проведения занятий лекционного типа, № 34 Специализированная мебель, наборы демонстрационного оборудования, учебно-наглядные пособия и техническими средствами обучения: динамики, проектор, экран, ноутбук	191023, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Садовая, д. 6, литера А, 3-й этаж, помещение № 16-Н
Аудитории для проведения занятий семинарского типа, № 53 Специализированная мебель для деловых игр, наборы демонстрационного оборудования, макеты, наглядные учебные пособия. Технические средства обучения: системный блок, монитор, клавиатура, мышь, телевизор	191023, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Садовая, д. 6, литера А, 5-й этаж, помещение № 22-Н
Аудитории для самостоятельной работы, ауд. №12 Специализированная мебель, компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и доступом в электронную информационную—образовательную среду (автоматизированные рабочие места, стенды с периодической литературой, электронно-библиотечные системы «IPRbooks»)	191023, Санкт-Петербург, ул. Малая Садовая, д. 6, литера А, 1-й этаж, помещение № 9-Н
Аудитории для проведения групповых и индивидуальных консультаций, ауд. №54 Специализированная мебель, технические средства обучения: системный блок, монитор, клавиатура, мышь, телевизор	191023, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Садовая, д. 6, литера А, 5-й этаж, помещение № 22-Н

7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Приступая к изучению дисциплины, обучающемуся необходимо ознакомиться со следующими документами:

- учебно-методической документацией;
- локальными нормативными актами, регламентирующими основные вопросы организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие порядок проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;
- графиком консультаций профессорско-преподавательского состава.

Уровень и глубина освоения дисциплины определяются активной и систематической работой обучающихся на лекционных занятиях, занятиях семинарского типа, выполнением самостоятельной работы, в том числе в части выделения наиболее значимых и актуальных проблем для дальнейшего изучения. Особым условием качественного освоения дисциплины является эффективная организация труда, позволяющая распределить учебную нагрузку равномерно в соответствии с графиком учебного процесса.

При подготовке к учебным занятиям обучающимся предоставляется

возможность посещения консультаций профессорско- преподавательского состава МБИ согласно расписанию, установленному в графике консультаций.

Аудиторная и внеаудиторная работа обучающихся должна быть направлена на формирование:

- фундаментальных основ мировоззрения обучающихся и естественнонаучного познания;
- базисных знаний, соответствующих направлению подготовки и заявленной профессиональной области, формирующих целевую и профессиональную основу для подготовки кадров;
- профессиональных компетенций ориентированных на удовлетворение потребностей рынка труда;
- индивидуальной траектории посредством освоения уникального набора профессиональных компетенций дополняющих компетентностную модель обучающегося, за счет ориентации на конкретные профессиональные специализированные области знаний, определяемые представителями рынка труда;
- метанавыков обучающихся, таких как: командная работа и лидерство, анализ данных, цифровые навыки, разработка и реализация проектов, межкультурное взаимодействие.

8. ОСОБЕННОСТИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

Обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья при необходимости осуществляется на основе адаптированной рабочей программы с использованием специальных методов обучения и дидактических материалов, составленных с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся (обучающегося).

В целях освоения учебной программы дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья Институт обеспечивает:

- для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению: размещение в доступных для обучающихся, являющихся слепыми или слабовидящими, местах и в адаптированной форме справочной информации о расписании учебных занятий; присутствие ассистента, оказывающего обучающемуся необходимую помощь; выпуск альтернативных форматов методических материалов (крупный шрифт или аудиофайлы);
- для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху: надлежащими звуковыми средствами воспроизведение информации;
- для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья,

имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата: возможность беспрепятственного доступа обучающихся в учебные помещения, туалетные комнаты и другие помещения кафедры, а также пребывание в указанных помещениях.

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья. Образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах или в отдельных организациях.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.1 Контрольные вопросы и задания к промежуточной аттестации

1. Проблемы легального и доктринального определения корпорации: понятие корпорации в зарубежном законодательстве; понятие корпорации в российском законодательстве; понятие корпорации в науке корпоративного права; понятие корпорации в ГК РФ.

2. Корпоративные правоотношения: понятие, особенности, правовое регулирование.

3. Характеристика корпоративного законодательства: законодательные акты; проблемы сочетания императивного и диспозитивного регулирования; подзаконные нормативные правовые акты; судебно-арбитражная практика; перспективы совершенствования корпоративного законодательства.

4. Виды корпоративных организаций: коммерческие корпоративные организации и их общие черты; некоммерческие корпоративные организации, их общая характеристика; законодательство о коммерческих и некоммерческих корпорациях.

5. Проблемы учреждения корпораций: решение об учреждении; учредительные документы корпорации; содержание устава; порядок регистрации, основания для отказа.

6. Понятие и виды хозяйственных товариществ: законодательство; особенности полного товарищества; особенности коммандитного товарищества; порядок формирования складочного капитала, права и обязанности участников товарищества; управление в товариществах.

7. Понятие и особенности правового положения хозяйственных обществ: законодательство, особенности ООО, особенности АО; права и обязанности участников хозяйственного общества; особенности управления.

8. ПАО: законодательство, особенности управления.

9. Непубличные общества: законодательство, особенности управления.

10. Правовое положение производственного кооператива: законодательство, особенности, права и обязанности членов, управление кооперативом.

11. Хозяйственные партнерства: законодательство, особенности правового положения, права и обязанности участников, содержание соглашения об участии в управлении, управление партнерством.

12. Крестьянское (фермерское) хозяйство: законодательство, особенности правового положения, права и обязанности членов крестьянского (фермерского) хозяйства.

13. Проблемы формирования уставного капитала хозяйственных обществ: требования к минимальному размеру уставного капитала; формирование уставного капитала при учреждении; способы увеличения уставного капитала; требования к порядку уменьшения уставного капитала; соотношение уставного капитала и чистых активов хозяйственного общества.

14. Право участников корпорации на управление: право требовать созыва общего собрания; право вносить предложения в повестку дня общего собрания; право получать информацию при проведении общего собрания; право голосовать при проведении общего собрания; право оспаривать решения общего собрания.

15. Право участников хозяйственного общества на дивиденды: понятие дивиденда; порядок принятия решения о выплате (объявлении) дивидендов; срок и порядок выплаты дивидендов; форма выплаты дивиденда; реализация права акционера на дивиденды.

16. Корпоративные соглашения: понятие, сфера применения, условия соглашения, последствия неисполнения корпоративного соглашения; раскрытие информации о корпоративных соглашениях.

17. Проблемы информационной политики АО: принципы информационной политики АО; понятие раскрытия информации на рынке ценных бумаг; формы раскрытия информации АО; способы раскрытия информации АО; понятие инсайдерской информации.

18. Сущность корпоративного управления: понятие корпоративного управления; принципы корпоративного управления; модели корпоративного управления; характеристика российского Кодекса корпоративного управления и следование российских АО его требованиям.

19. Коллегиальный орган корпорации (Совет директоров или наблюдательный совет): его место и значение в управлении корпорацией; компетенция, порядок избрания, количественный состав; качественный состав.

20. Проблемы состава коллегиального органа корпорации (совета директоров): исполнительные директора, неисполнительные директора, независимые директора; формирование комитетов совета директоров и их компетенции, председатель совета директоров и его компетенция.

21. Проблемы выплаты вознаграждения членам совета директоров: природа вознаграждения; определение размера вознаграждения; факторы, влияющие на размер вознаграждения; информация о вознаграждении членов совета директоров; опционы эмитента как форма вознаграждения членов совета директоров.

22. Проблемы признания недействительными решений совета директоров: право акционера оспаривать решение совета директоров в судебном порядке; право члена совета директоров требовать в судебном порядке признания недействительным решения совета директоров; сроки исковой давности для признания решений совета директоров недействительными; последствия признания решений совета директоров недействительными.

23. Единоличный исполнительный орган корпорации: компетенция; образование единоличного исполнительного органа; множественность единоличного исполнительного органа; ответственность перед корпорацией и участниками корпорации.

24. Коллегиальный исполнительный орган: образование коллегиального исполнительного органа; прекращение полномочий коллегиального исполнительного органа; компетенция, права и обязанности членов коллегиального исполнительного органа, ответственность членов коллегиального исполнительного органа.

25. Общее собрание участников (акционеров, членов): виды собраний; компетенция; компетенция годового общего собрания; общее собрание в форме заочного голосования; раскрытие информации при подготовке к проведению общего собрания акционеров; порядок подтверждения принятия решения и состава участников собрания.

26. Признание недействительными решений общего собрания по решению суда: основания для признания решения общего собрания недействительным; сроки исковой давности для признания решения общего собрания недействительным; ничтожные решения общего собрания; последствия признания решения общего собрания недействительным.

27. Проблемы реорганизации корпораций: формы реорганизации; гарантии интересов кредиторов; признание реорганизации недействительной и несостоявшейся.

28. Право участника корпорации требовать возмещения убытков, причиненных корпорации и участникам: основания и предмет иска, требования при намерении участника обратиться в суд.

29. Обязанности участников корпорации: общая характеристика, последствия нарушения обязанностей.

30. Права и обязанности участников хозяйственного общества: право на получение части распределяемой прибыли, право требовать исключения участника; право на управление.

31. Экстраординарные сделки: понятие и критерии крупной сделки; порядок получения согласия на совершение крупной сделки; последствия совершения крупной сделки с нарушением порядка получения согласия на ее совершение; понятие и признаки сделки, в совершении которой имеется заинтересованность; последствия несоблюдения требований к сделке, в совершении которой имеется заинтересованность.

1.2 Темы письменных работ

Рабочей программой дисциплины не предусмотрено.

1.3 Контрольные точки

Номер контрольной точки	Тип контрольной точки	Способ проведения	Номера тем
1	<i>Аналитическая работа</i>	<i>письменно</i>	<i>1,2,3</i>
2	<i>Решение задач</i>	<i>письменно</i>	<i>1,2,3,4,5,6,7,8,9</i>
3	<i>Текущий контроль</i>	<i>устно</i>	<i>1-9</i>

1.4 Другие объекты оценивания

Наименования объекта оценивания	Способ проведения	Номера тем
<i>Кейс-задание</i>	<i>с помощью технических средств и информационных систем</i>	<i>1,2,3,4,5,6,7,8,9</i>

1.5 Самостоятельная работа обучающегося

Наименования самостоятельной работы	Номера тем
<i>Решение профессиональных задач</i>	<i>1,2,3,4,5,6,7,8,9</i>

1.6 Шкала оценивания результата

Шкалы оценивания и процедуры оценивания результатов обучения **по дисциплине** регламентируются Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования.

Для оценки сформированности результатов обучения по дисциплине используется **пятибалловая система**.

Формой итогового контроля по дисциплине является экзамен.

1.7 Шкала оценивания результата

Неудовлетворительно 2 балла	Демонстрирует непонимание проблемы. Многие требования, предъявляемые к заданию не выполнены. Демонстрируется первичное восприятие материала. Работа незакончена и /или это плагиат.
Удовлетворительно 3 балла	Демонстрирует частичное понимание проблемы. Большинство требований, предъявляемых, к заданию выполнены. Владение элементами заданного материала. В основном выполненный материал понятен и носит целостный характер.
Хорошо 4 балла	Демонстрирует значительное понимание проблемы по темам обозначенным дисциплиной. Все требования, предъявляемые к заданию выполнены. Содержание выполненных заданий раскрыто и рассмотрено с разных точек зрения.
Отлично 5 баллов	Демонстрирует полное понимание проблемы. Все требования, предъявляемые к заданию выполнены. Продемонстрировано уверенное владение материалом дисциплины. Выполненные задания носят целостных характер, выполнены в полном объеме, структурированы, представлены различные точки зрения, продемонстрирован творческий подход.