

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

_____ (_____)

« _____ » _____ 2017 г.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Управление изменениями»

Рабочая программа учебной дисциплины «Управление изменениями» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Управление бизнесом» - ПБ.38.03.02.УБ) разработана в соответствии с:

1. требованиями порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.04.2017 N 301
2. требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки Менеджмент, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 7 от 12.01.2016
3. учебным планом профиля «Управление бизнесом» – ПБ.38.03.02.УБ, одобренным Ученым советом АНО ВО «Международный банковский институт» от «29» августа 2017 г. Протокол № 6

Целями освоения дисциплины «Управление изменениями» являются формирование у обучающихся базовых теоретических знаний и основных практических навыков в области управления изменениями. Задачами дисциплины является изучение основных теоретических вопросов и рассмотрение существующего российского и зарубежного практического опыта по управлению изменениями в организации. Предметом курса является освещение вопросов организационного развития, проблем организационных изменений, моделей и методов (инструментов) управления изменениями.

Дисциплина «Управление изменениями» относится к профессиональному циклу и изучается на протяжении одного семестра в объеме 72 часов (2 зачетных единицы) по очной и очно-заочной формам обучения и в объеме 108 часов (3 зачетных единицы) по заочной форме обучения.

Изучение данной дисциплины базируется на знаниях, умениях и навыках, формируемых предшествующими дисциплинами: «Методы принятия управленческих решений», «Теория организации», «Управление человеческими ресурсами», «Организационное поведение».

Сама же дисциплина является основой для изучения таких дисциплин, как: «Развитие современного бизнеса», «Управление бизнесом» и др.

В рамках раздела «Теоретические аспекты» учебной дисциплины студентами изучаются основополагающие идеи и принципы управления изменениями, модели организационных изменений и принятия решений о проведении изменений, теории поведения человека в организационных изменениях; а в рамках раздела «Методологические аспекты» – изучаются аспекты сопротивления изменениям, управление изменениями в информационных потоках, принципы воздействия макросреды на организацию и проводимые изменения, инструменты проведения организационных изменений, методы принятия решений о необходимости проведения изменений.