

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

_____ (_____)

« _____ » _____ 2017 г

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Инвестиции в человеческие ресурсы»

Рабочая программа учебной дисциплины «Инвестиции в человеческие ресурсы» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Управление бизнесом» - ПБ.38.03.02.УБ) разработана в соответствии с:

1. требованиями порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.04.2017 N 301
2. требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки Менеджмент, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 7 от 12.01.2016
3. учебным планом профиля "Управление бизнесом" – ПБ.38.03.02.УБ, одобренным Ученым советом АНО ВО «Международный банковский институт» от «29» августа 2017 г. Протокол № 6

Преподаватель: проф. Никитина И.А.

Основной целью курса являются формирование у обучающихся теоретических знаний, умений и практических навыков в области экономической оценки инвестиций, необходимыми для выбора оптимальных и эффективных инвестиционных решений

Общая трудоемкость дисциплины (в зачетных единицах): 4

Место дисциплины в структуре ОП: Изучение данной дисциплины базируется на знаниях, умениях и навыках, формируемых предшествующими дисциплинами: «Экономическая теория», «Основы предпринимательской деятельности», «Управление человеческими ресурсами», «Организационное поведение».

Содержание курса:

Тема 1. Основные понятия инвестиционного анализа

Сущность, роль, экономическое содержание и значение инвестиций. Цели инвестирования. Предмет инвестирования. Классификация видов инвестиций. Источники инвестиций и особенности инвестиционного климата в России. Нормативно-правовая база РФ. Объект и субъект вложений. Основные инвестиционные инструменты.

Тема 2. Инвестиционный процесс

Понятие и структура инвестиционного процесса. Участники инвестиционного

процесса. Классификация инвесторов. Инвестиции, осуществляемые в форме капитальных вложений. Сущность и классификация капитальных вложений. Структура и содержание инвестиционного анализа. Цели, задачи, этапы инвестиционного анализа. Анализ эффективности проектов. Перспективный и ретроспективный анализ инвестиций.

Тема 3. Человеческий капитал

История возникновения понятия «человеческий капитал», основоположники. Основы теории человеческого капитала. Виды человеческого капитала. Интеллектуальный капитал. Социальный капитал. Индекс развития человеческого потенциала. Теория "фильтра": трактовка образования как средства отбора средств или сигнализации.

Тема 4. Инвестиции в развитие человеческого капитала

Жизненные циклы формирования и накопления индивидуального человеческого капитала. Инвестиции в формирование индивидуального человеческого капитала. Человеческий капитал организации. Основные задачи формирования человеческих ресурсов организации с учетом теории человеческого капитала.

Тема 5. Человеческий капитал как источник доходов индивидов и организаций

Человеческий капитал – основа трудовых доходов в инновационной экономике. Систем вознаграждений в России и за рубежом. Способы стимулирования труда на малых предприятиях.

Тема 6. Оценка эффективности инвестиций в человеческие ресурсы

Эффективность – понятие и показатели оценки. Методы оценки эффективности. Методика Д. Филипса. Наставничество и его возможности в развитии человеческого капитала.

Основная литература

1. Генкин Б.М., Никитина И.А. Управление человеческими ресурсами. Учебник. -М: Норма:Инфра-М, 2013. -464с.
2. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами. 10-е издание.- СПб.: Питер, 2012.

Форма контроля: контроль выполнения индивидуальных заданий, презентации результатов групповых работ, устный/письменный зачет по окончании курса.

Результаты освоения дисциплины используются в дальнейшем образовательном процессе, в таких дисциплинах как «Инвестиционный менеджмент», «Инновационный менеджмент», «Внутрифирменное планирование», «Бизнес-планирование» и пр.

Основная литература

1. Организационное поведение: Учебник/ А. А. Литвинюк. - М: Юрайт, 2012.
2. Организационное поведение и управление человеческими ресурсами: Кейсы из коллекции Высшей школы менеджмента СПбГУ/ Ред. И. В. Гладких, Ред. В. М. Минина. - СПб: Изд-во ВШМ СПбГУ, 2010.
3. Дж.Ньюстром, К.Дэвис. Организационное поведение. СПб.: Питер, 2000

Форма контроля: контроль выполнения индивидуальных заданий, презентации результатов групповых работ, устный/письменный экзамен по окончании курса.

Результаты освоения дисциплины используются в дальнейшем образовательном процессе, в таких дисциплинах как «Стратегический менеджмент», «Инновационный менеджмент», «Организация, нормирование и оплата труда», «Управление капиталом» и пр.