

# АНО ВО Международный банковский институт

**УТВЕРЖДАЮ**

Проректор по учебной работе

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

## **АННОТАЦИЯ к рабочей программе дисциплины «Теория организации»**

Рабочая программа учебной дисциплины «Теория организации» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль ПБ.38.03.02.УБ Управление бизнесом) разработана в соответствии с:

1. требованиями порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.04.2017 N 301
2. требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки Менеджмент, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 7 от 12.01.2016
3. учебным планом профиля ПБ.38.03.02.УБ Управление бизнесом, одобренным Ученым советом АНО ВО «Международный банковский институт» от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 г. Протокол № \_\_\_\_\_

Целями освоения дисциплины «Теория организации» являются формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков научной организации процессов формирования и развития организаций различного уровня.

Дисциплина «Теория организации» относится к профессиональному циклу и изучается на протяжении одного семестра в объеме 144 часов (4 зачетные единицы).

Изучение данной дисциплины базируется на знаниях, умениях и навыках, формируемых предшествующими дисциплинами: Основы предпринимательской деятельности, Макроэкономика, Микроэкономика, Менеджмент.

Сама же дисциплина является основой для изучения таких дисциплин, как: «Организационное поведение», «Управление проектами», «Развитие современного бизнеса».

В рамках раздела «Понятие организации, ее типы и модели» учебной дисциплины рассматривают предмет и метод теории организации, ее развитие модели и типы организаций; в рамках раздела «Законы и принципы организации» – раскрывает теоретическую основу организации- общие законы, категории, связи в организациях. В рамках раздела «Методические основы формирования структуры организации» - основные виды организационных структур, применяющихся в современных организациях, их преимущества и недостатки. В рамках раздела «Развитие организаций» - сущность, значение, основные свойства организационной культуры, ее основные элементы, принципы развития организаций, концепции жизненного цикла организаций.