

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

_____ (_____)

« _____ » _____ 20__ г.

**АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Трудовое право»**

Рабочая программа учебной дисциплины «Трудовое право» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профили: ПБ.38.03.02.УБ Управление бизнесом; ПБ.38.03.02.УП Управление проектами; ПБ.38.03.02.ММ Международный менеджмент) разработана в соответствии с:

1. требованиями порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.12.2013 N 1367
2. требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки Менеджмент, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 7 от 12.01.2016
3. учебным планом профиля ПБ.38.03.02.УБ Управление бизнесом, одобренным Ученым советом АНО ВО «Международный банковский институт» от «__» _____ 2016 г. Протокол № _____
4. учебным планом профиля ПБ.38.03.02.УП Управление проектами, одобренным Ученым советом АНО ВО «Международный банковский институт» от «__» _____ 2016 г. Протокол № _____
5. учебным планом профиля ПБ.38.03.02.ММ Международный менеджмент, одобренным Ученым советом АНО ВО «Международный банковский институт» от «__» _____ 2016 г. Протокол № _____

Целями освоения дисциплины «Трудовое право» являются формирование у обучающихся представления об основах правового регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации, развития у обучающихся правового мышления, способствующего пониманию того, что право каждого на свободу труда относится к числу важнейших социально-экономических прав и принципов, знания обучающимися вопросов происхождения, правовой природы, сущности и тенденций развития трудового права, умений применить полученные знания в своей профессиональной деятельности.

Дисциплина «Трудовое право» относится к профессиональному циклу и изучается на протяжении одного семестра в объеме 180 часов (2 зачетных единиц).

Изучение данной дисциплины базируется на знаниях, умениях и навыках, формируемых предшествующими дисциплинами: История, Культурология.

Сама же дисциплина является основой для изучения таких дисциплин, как: Правовое регулирование профессиональной деятельности и др.

В рамках раздела «Общая часть трудового права» учебной дисциплины студенты узнают нормы, определяющие основные принципы и задачи правового регулирования, основные трудовые права и обязанности работников, недействительность условий договора, ухудшающих положение работников, разграничение компетенции РФ, ее субъектов и органов местного

самоуправления по правовому регулированию труда; а в рамках раздела «Особенная часть трудового права» – такие институты, как: трудоустройство, трудового договора, рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда; гарантийных, компенсационных выплат, дисциплины труда.