

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

_____ (_____)

« _____ » _____ 2017г.

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Вознаграждение и бюджетирование персонала»

Рабочая программа учебной дисциплины «Вознаграждение и бюджетирование персонала» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль ПБ.38.03.02.УБ Управление бизнесом) разработана в соответствии с:

1. требованиями порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.04.2017 N 301
2. требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки Менеджмент, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 7 от 12.01.2016
3. учебным планом профиля ПБ.38.03.02.УБ Управление бизнесом, одобренным Ученым советом АНО ВО «Международный банковский институт» от «__» _____ 2016 г. Протокол № _____

Целями освоения дисциплины «Вознаграждение и бюджетирование персонала» являются формирование у обучающихся системных знаний в ключевой области управления человеческими ресурсами, приобретение практических навыков использования важнейших технологий мотивации персонала и формирование бюджетов на персонал, применение на практике полученных знаний и умений.

Дисциплина «Вознаграждение и бюджетирование персонала» входит в факультативную часть дисциплин профессионального цикла (ФТД.3).

Изучение данной дисциплины базируется на знаниях, умениях и навыках, формируемых предшествующими дисциплинами: «Управление инновациями», «Финансы хозяйствующих субъектов» и пр.

Сама же дисциплина является основой для изучения таких дисциплин, как «Экономическая безопасность корпораций», «Банковская безопасность» и пр.

Дисциплина «Вознаграждение и бюджетирование персонала» изучает теории мотивации, методы мотивации персонала, формирование затрат на персонал и бюджета на персонал, оценку эффективности их использования.